:: ANA RODRÍGUEZ

UN AUTOBÚS CÁNTABRO DISEÑADO POR ÁGATHA RUIZ DE LA PRADA

La diseñadora Ágatha Ruiz de la Prada ha ampliado su horizonte artístico al dar color, por primera vez en su carrera, a un autobús encargado por la empresa cántabra NR Ruiz que circulará con un corazón rojo y las formas multicolor características de la creadora. El autobús, solicitado por la empresa con motivo de su 60 aniversario, mezcla varios colores sobre un fondo gris, un tono que hasta ahora nunca había utilizado en sus diseños. Con una flota de 45 vehículos y una plantilla de 50 trabajadores, la empresa tiene una facturación de tres millones de euros y basa su actividad en el transporte discrecional nacional e internacional.

Viesgo y la Universidad trabajan en la transformación del mundo de la energía

Celebrada una jornada para definir un marco de colaboración que lidere el ecosistema de innovación en la región

:: I. AROZAMENA

SANTANDER. Liderar el ecosistema de innovación dirigido a la transformación del mundo de la energía en la región es el objetivo de una jornada celebrada por Viesgo y la Universidad de Cantabria. Se trata, según informó la compañía que preside Miguel Antoñanzas, de definir un marco de colaboración al que se sumarán actores relevantes como 'start ups' y empresas e instituciones públicas. Todo ello para innovar en el mundo de la energía.

En la sesión de trabajo, celebrada este jueves en la sala Guillermo Gómez Láa del edificio de Económicas, fue inaugurada por el vicerrector de Investigación y Transferencia del Conocimiento, Javier León; el director general de Negocios Liberalizados de Viesgo, Javier Anzola; y el director general de Innovación del Gobierno cántabro, Jorge Muyo. Contó con la participación de más de medio centenar de personas que analizaron cómo plantear una plataforma que permita crear un entorno que fomente tanto el desarrollo de nuevas ideas alrededor de la energía y sus retos en el futuro como el poder probarlas aprovechando los recursos disponibles de cada uno de los colaboradores en la plataforma.

Para Javier Anzola, «en Viesgo, la innovación es un valor fundamental». Según dijo, la compañía eléctrica «quiere poner el desarrollo de las nuevas tecnologías al servicio de nuestros clientes, a través de una innovación abierta a todos los actores que participan en el mundo de la energía». En ese contexto, el director general de Negocios Liberalizados subrayó que las jornadas van a ayudar a realizar ese tipo de desarrollos como elemento en el que «vamos a conseguir dirigir esa innovación focalizada en nuestros clientes».

Elemento diferencial

Anzola incidió en que la colaboración con la Universidad de Cantabria «es un elemento fundamental». Así, explicó que «estamos trabajando dentro de la Cátedra de Energía Viesgo, junto a la Universidad y otras compañías que también están colaborando con nosotros en este 'openlab' de innovación», algo que «permite no sólo ver la innovación desde el punto de vista energético de la compañía» sino también abrirlo a todos los sectores de la sociedad y la Universidad como «elemento diferencial que nos permitirá hacer eso de una manera realmente innovadora».

Por su parte, Jorge Muyo resaltó la realización de este tipo de jornadas «eminentemente prácticas» al reunir en un mismo marco a una empresa privada con el principal generador de conocimiento que es la Universidad de Cantabria, junto a otros agentes del sistema de ciencia, tecnología y empresa, y sobre todo en un proceso que calificó de «co-creación innovadora». Son, agregó, «agentes que pueden tener oferta y demanda de tecnología, y que al mismo tiempo pueden dar soluciones recíprocas para la percepción o la creación de nuevas formas de negocio».

Javier Anzola

Para el vicerrector de Campus, Servicios y Sostenibilidad y director de la Cátedra de Energía Viesgo, Mario Mañana, la colaboración entre la Universidad y Viesgo pretende abordar «actividades que vayan más allá de las habituales de desarrollo de proyectos en el ámbito de la innovación». Es el caso de la jornada, «donde lo que se pretende es trabajar proyectos que se desarrollen en ecosistemas en la nube». Para Mañana, los principales objetivos de la Cátedra son «por una parte difundir conocimiento y por otra, trabajar en la frontera entre los nuevos campos de desarrollo en los ámbitos de la energía y del conocimiento».

La Cátedra de Energía Viesgo tiene por objetivo la formación, difusión e investigación en el ámbito de la energía, ocupándose de desarrollar el programa formativo y las tareas de investigación que contribuyan a mejorar el conocimiento en este campo. Se centra, entre otros apartados, en el desarrollo de proyectos enfocados en la explotación eficiente de los activos de las redes de distribución y mejora en la calidad del suministro; así como la investigación y el diseño de servicios que permitan a un usuario ahorrar en su gasto energético.

LAS FRASES

Javier Anzola
Viesgo

«Viesgo quiere poner el desarrollo de las nuevas tecnologías al servicio de nuestros clientes»

Jorge Muyo
Gobierno de Cantabria

«Se pueden dar soluciones recíprocas para la percepción o la creación de nuevas formas de negocio»

Los trabajadores de Leche Celta irán a huelga indefinida a partir del lunes

:: DM

SANTANDER. Después de tres semanas de paros de tres horas por turno, los 80 trabajadores de Lácteos Santander (Leche Celta) en Meruelo han decidido iniciar el próximo lunes una huelga «indefinida y completa» tras evaluar la última propuesta que la empresa les entregó este jueves y que les resulta «insuficiente».

El comité de empresa, integrado por CC OO y UGT, destacó que la mayoría de los trabajadores han votado a favor de la huelga en una asamblea celebrada ayer en el Ayuntamiento de Meruelo, donde recibieron el apoyo del alcalde, Evaristo Domínguez.

Pese a que Lácteos Santander cuando entregó la propuesta el jueves dijo que era la última y que «no quería negociar más», los representantes sindicales instan a la empresa a que «vuelva a la mesa de negociación». Las movilizaciones buscan un nuevo convenio colectivo que equipare las condiciones de los trabajadores en Cantabria a las de sus compañeros en las plantas de Pontedeume (Galicia).

Los dos principales puntos de desencuentro tienen que ver con un plus del 3% generalizado para toda la plantilla y otro de nocturnidad.